



# **ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL PAÍS VASCO**

## **2014**

---

# 1. MATERIAS DE ACTUACIÓN INSPECTORA COMPETENCIA DE LA CAPV.

## 1.1. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

## 1.2. RELACIONES LABORALES

# 2. OTRAS MATERIAS DE ACTUACIÓN INSPECTORA EN LA CAPV.

## 2.1. SEGURIDAD SOCIAL

## 2.2. EMPLEO Y EXTRANJERÍA

## Introducción

La Ley 42/1997 Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (BOE. de 15 de noviembre) establece en su artículo 15, que la Administración General del Estado y la de la Comunidad Autónoma organizarán el ejercicio de las actuaciones inspectoras con sujeción al principio de concepción integral del sistema de la Inspección de Trabajo. En consecuencia, esta memoria responde a tal principio de actuación, si bien para su configuración a efectos de una adecuada presentación se ha estructurado en torno a las materias cuya competencia corresponde a esta Comunidad Autónoma de Euskadi, sin perjuicio de incluir información referente a actuaciones que en el marco de la colaboración con la Inspección de Trabajo dependiente del Estado se han desarrollado por nuestros funcionarios actuantes en materias de competencia estatal.

Sin perjuicio de la actividad que es capaz de generar de oficio la propia Inspección de Trabajo, las actuaciones en el País Vasco deben tener en cuenta el elevado número de actuaciones rogadas (especialmente por denuncia) que se plantean en el territorio de esta Comunidad Autónoma. Un tejido industrial extenso, un alto grado de sindicalización, la conciencia ciudadana respecto a los derechos y obligaciones sociales, así como la cercanía que las Administraciones Públicas mantienen con la sociedad, son características tradicionales de la realidad socio-económica vasca, y, necesariamente, condicionan la realización de las actuaciones de verificación y control.

## 1.1. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 2014

La prevención de riesgos laborales se constituye como uno de los pilares principales de actuación de la Inspección de Trabajo del País Vasco, tanto por la importancia de los bienes y derechos en juego, como por la trascendencia que tiene para la consecución de un empleo de calidad.

Estas actuaciones gozan de prioridad en el conjunto de las funciones y cometidos desarrollados por la Inspección de Trabajo y responden tanto a una actuación rogada cuando se promueve a través de la denuncia de trabajadores y Organizaciones Sindicales, como a una actuación planificada con la realización de campañas específicas de control en determinados sectores.

| Resultados   | 2014       |
|--|------------|
| ACTUACIONES  | 8.668      |
| INFRACCIONES   | 325        |
| PROPUESTAS DE RECARGO SS                               | 114        |
| REQUERIMIENTOS   | 1.846      |
| IMPORTE INFRACCIONES                                   | 2.079.831€ |
| PARALIZACIONES   | 3          |
| VISITAS  | 1.524      |
| TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS INFRACCIONES            | 1.793      |
| ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS                     | 317        |
| Nº INFRACCIONES CONSTATADAS EN ACCIDENTES INVESTIGADOS | 126        |

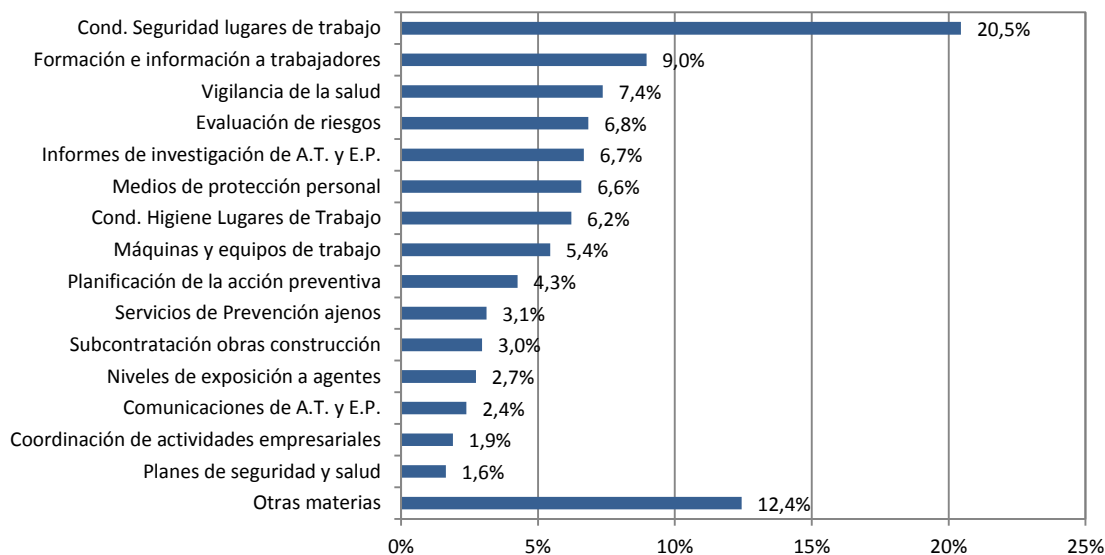
Los datos referidos a esta materia desvelan que se han llevado a cabo un total de **8.668 actuaciones** a lo largo de 2014 en Seguridad y Salud Laboral, donde se detectaron **325 infracciones**, se formalizaron **114 propuestas de recargo** a la Seguridad Social y **1.846 requerimientos** de subsanación de las deficiencias reveladas tanto en la gestión de prevención de riesgos laborales como en las condiciones de seguridad en el trabajo.

El **importe total** de las infracciones asciende a **2.079.831 euros**.

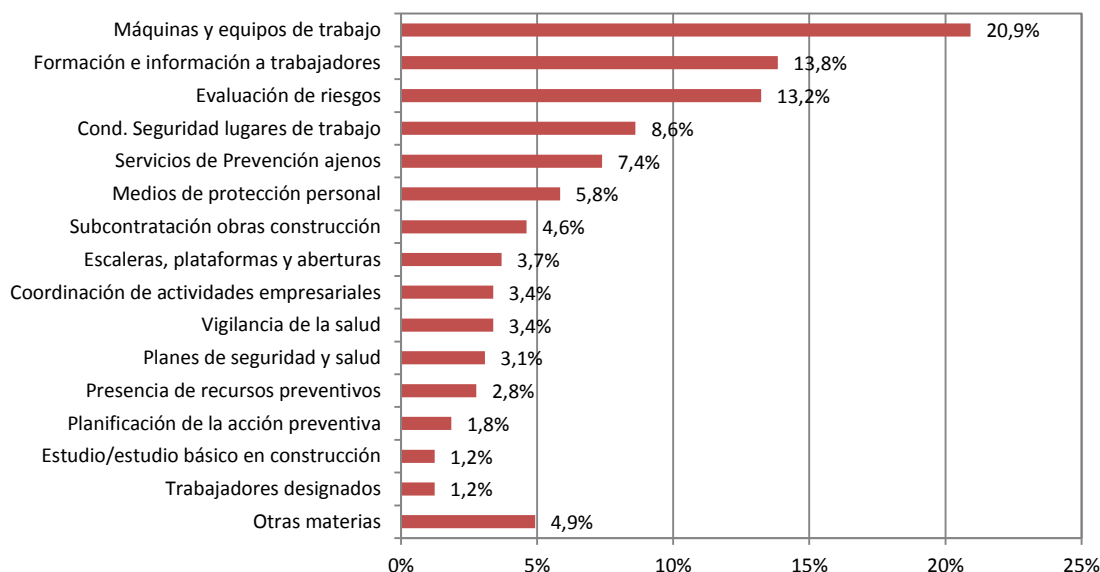
**Importe medio** por sanción: **6.400 euros**.

Asimismo, se han detectado **3** situaciones de peligro o riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores que han dado lugar a la **paralización** de los trabajos o actividades que motivaban la misma.

#### MATERIAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL INVESTIGADAS EN 2014



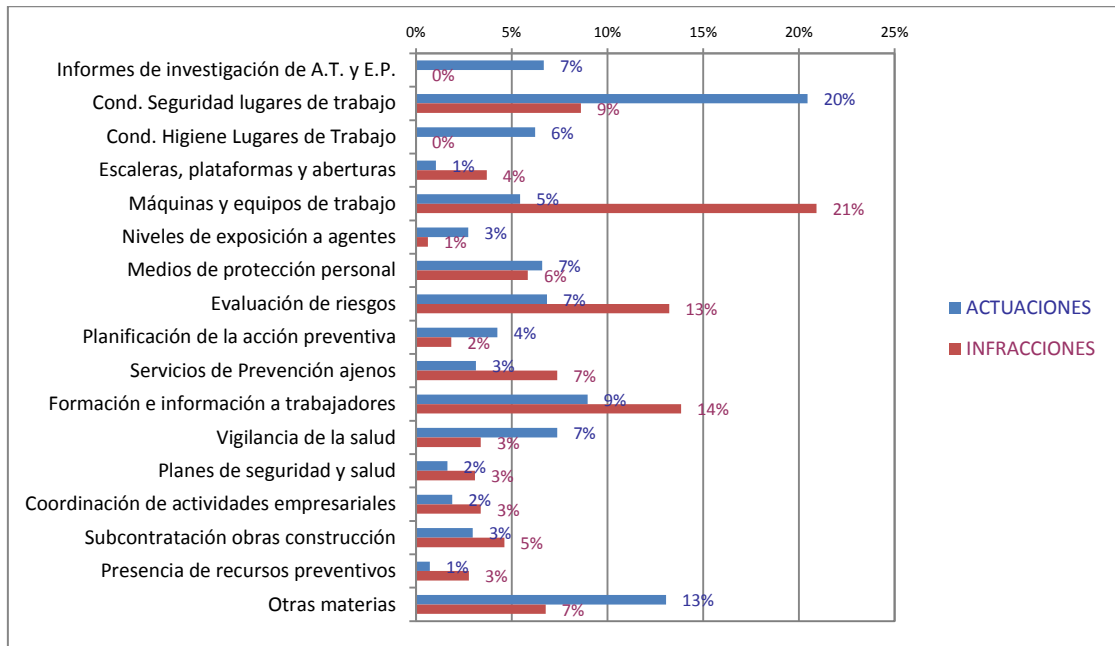
#### MATERIAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL SANCIONADAS EN 2014



El siguiente listado ofrece el detalle de todas las actuaciones realizadas en materia de seguridad y salud laboral a lo largo de 2014, así como infracciones detectadas y requerimientos de subsanación.

| DETALLE   | NºACT.       | NºINFR.    | NºREQ.       |
|---|--------------|------------|--------------|
| A.T por causas no incluíbles otras claves y A.T. In itinere                             | 17           | 0          | 0            |
| Informes de investigación de A.T. y E.P.  | 579          | 0          | 5            |
| Comunicaciones de A.T. y E.P. (art. 11.2 y 12.3 TRLISOS)                                | 207          | 0          | 149          |
| Cond. Seguridad lugares de trabajo (11.4, 12.16 y 17, 13.10 TRLISOS)                    | 1.773        | 28         | 259          |
| Cond. Higiene Lugares de Trabajo (art. 11.1 y 4; 12.16 y 17; 13.10 TRLISOS)             | 539          | 0          | 56           |
| Escaleras, plataformas y aberturas (art. 12.16b y f TRLISOS)                            | 90           | 12         | 53           |
| Aseos, vestuarios y otros servicios (art. 11.4 y 12.16h TRLISOS)                        | 93           | 0          | 24           |
| Riesgos eléctricos (art. 11.4; 12.16, 13.10 TRLISOS)                                    | 45           | 3          | 22           |
| Incendios y explosiones (art. 11.4; 12.16, 13.10 TRLISOS)                               | 33           | 0          | 19           |
| Máquinas y equipos de trabajo (art. 11.5; 12.16, 13.10 TRLISOS)                         | 472          | 68         | 198          |
| Elevación y transporte (art. 12.16 TRLISOS)   | 26           | 1          | 8            |
| Niveles de exposición a agentes (art. 12.9, 13.16 TRLISOS)                              | 237          | 2          | 27           |
| Medios de protección personal (art. 12.16f TRLISOS)                                     | 571          | 19         | 134          |
| Planes de emergencia y evacuación (art. 12.10 TRLISOS)                                  | 47           | 0          | 14           |
| Señalización de lugares de trabajo (art. 11.4, 12.16b y 13.10 TRLISOS)                  | 52           | 0          | 19           |
| Evaluación de riesgos (art. 12.1b TRLISOS)  | 593          | 43         | 196          |
| Planificación de la acción preventiva (art. 12.6 TRLISOS)                               | 369          | 6          | 119          |
| Trabajadores designados (art. 12.12, 15a TRLISOS)                                       | 27           | 4          | 8            |
| Servicios de Prevención propios (art. 12.15a TRLISOS)                                   | 39           | 1          | 5            |
| Servicios de Prevención ajenos(art.12.15a,21 y 22;13.11 y 12 TRLISOS)                   | 271          | 24         | 21           |
| Auditoría externa del servicio de prevención propio (art. 12.20 TRLISOS)                | 3            | 0          | 1            |
| Formación e información a trabajadores (art. 12.8 y 13.10 TRLISOS)                      | 777          | 45         | 204          |
| Vigilancia de la salud (art. 12.2 y 13.5 TRLISOS)                                       | 639          | 11         | 90           |
| Obligaciones documentales (art. 11.5 y 12.4 TRLISOS)                                    | 76           | 0          | 7            |
| Derechos representantes de personal (art. 12.11, 12 y 19 TRLISOS)                       | 36           | 2          | 18           |
| Estudio/estudio básico en construcción (art. 12.24b TRLISOS)                            | 26           | 4          | 1            |
| Planes de seguridad y salud (art. 12.23 TRLISOS)  | 142          | 10         | 16           |
| Obligaciones con trabajadores de ETTS (art. 12.18 TRLISOS)                              | 2            | 0          | 0            |
| Comunicación de apertura (art. 11.3 y 12.25 TRLISOS)                                    | 40           | 0          | 4            |
| Protección a la maternidad y lactancia (art. 13.1 TRLISOS)                              | 8            | 0          | 0            |
| Adscripción a trabajadores a puestos incompatibles (art. 12.7 y 13.4 TRLISOS)           | 17           | 0          | 4            |
| Informe sobre trabajos tóxicos, penosos o peligrosos                                    | 27           | 0          | 10           |
| Investigación de A.T. y E.P. por el empresario (art. 12.3 TRLISOS)                      | 33           | 1          | 1            |
| Coordinación de actividades empresariales (art. 12.13, 14 y 24, 13.7 y 8.a TRLISOS)     | 164          | 11         | 43           |
| Gestión Integral de la Prevención   | 52           | 1          | 40           |
| Subcontratación obras construcción(art.11.6 y 7;12.27,28 y 29;13.15,16 y 17 TRLISOS)    | 257          | 15         | 12           |
| Superación niveles subcontratación (art. 12.27.c y 28.b; 13.15.b y 16.a TRLISOS)        | 112          | 2          | 2            |
| Pacto de elusión de responsabilidad (art. 13.14 TRLISOS)                                | 1            | 0          | 0            |
| Integración de la prevención. Plan de prevención (art. 12.1.a TRLISOS)                  | 27           | 0          | 9            |
| Presencia de recursos preventivos (art. 12.15.b y 13.8.b TRLISOS)                       | 63           | 9          | 11           |
| Riesgos psicosociales   | 56           | 1          | 24           |
| Riesgos ergonómicos   | 26           | 1          | 9            |
| Coordinación de actividades empresariales (empresario no titular del centro de trabajo) | 4            | 1          | 4            |
| <b>TOTAL</b>  | <b>8.668</b> | <b>325</b> | <b>1.846</b> |

## ACTUACIONES E INFRACCIONES DESTACADAS



## 1.2. RELACIONES LABORALES 2014

En esta materia el objetivo principal es la consecución de un empleo de calidad, acorde con la normativa vigente en el ámbito laboral, donde empresa y trabajadores a través de la negociación colectiva son fuente de generación de nuevos derechos y obligaciones que se trasladan al contrato de trabajo, y que exigen la verificación sobre el cumplimiento tanto de las normas legales como convencionales.

De igual manera que en la materia de seguridad y salud, las actuaciones que se desarrollan en materia de relaciones laborales obedece principalmente a un doble origen. Por un lado las denuncias que se presentan sobre condiciones de trabajo y derechos en este ámbito, y por otro, aquellas que a través de la planificación programada se vienen realizando para el control de determinados sectores, o directamente ligadas a la verificación del cumplimiento de la normativa en relación con ciertos derechos laborales de los trabajadores cuando se tienen indicios de posibles irregularidades.

Destacar en este ámbito de actuación aquellas que tienen su origen en petición de Órganos Jurisdiccionales, Autoridades Laborales, y otras entidades y organismos que reciben asistencia técnica de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora del Sistema de Inspección.

| Resultados                                  | 2014     |
|---|----------|
| ACTUACIONES                                 | 5.029    |
| INFRACCIONES                                | 134      |
| REQUERIMIENTOS                              | 435      |
| CONTRATOS REVISADOS                         | 3.553    |
| IMPORTE INFRACCIONES                        | 554.130€ |
| CONTRATOS TRANSFORMADOS                     | 161      |
| TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS INFRACCIONES | 1.702    |
| Nº MEDIACIONES Y CONSULTAS                  | 5        |

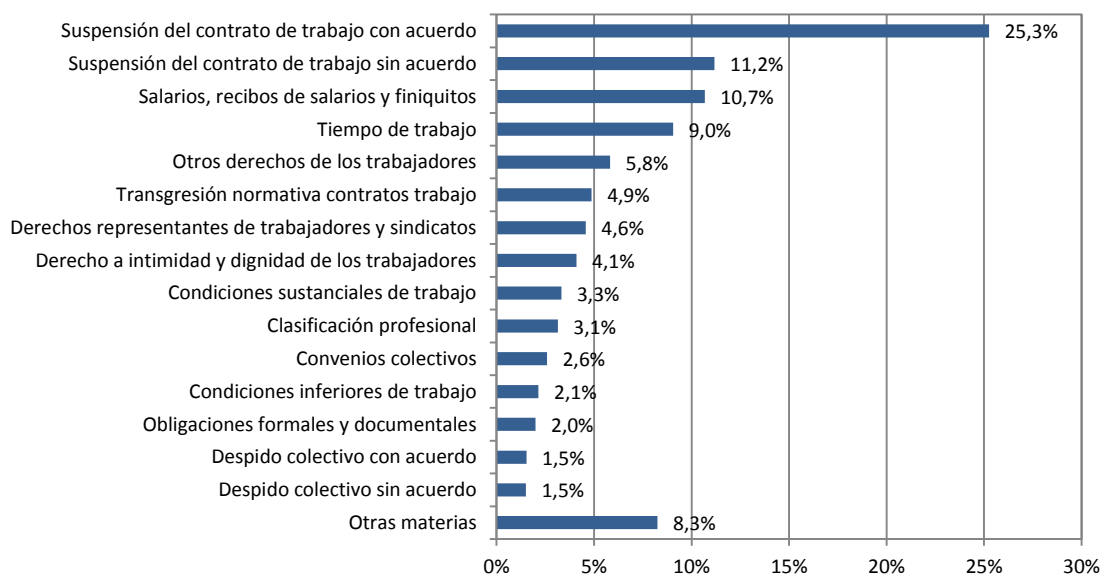
En materia de relaciones laborales se han realizado un total de **5.029 actuaciones**, detectándose **134 infracciones**, se han formulado **435 advertencias o requerimientos** y se ha procedido a **revisar 3.553 contratos** de trabajo.

El **importe** total de las infracciones ha ascendido a **554.130 euros**.

**Importe medio** por sanción: **4.135 euros**.

Por otra parte, cabe destacar que el número de **contratos transformados** a indefinidos ha ascendido a **161**.

**MATERIAS DE RELACIONES LABORALES INVESTIGADAS EN 2014**





**MATERIAS DE RELACIONES LABORALES SANCIONADAS EN 2014**

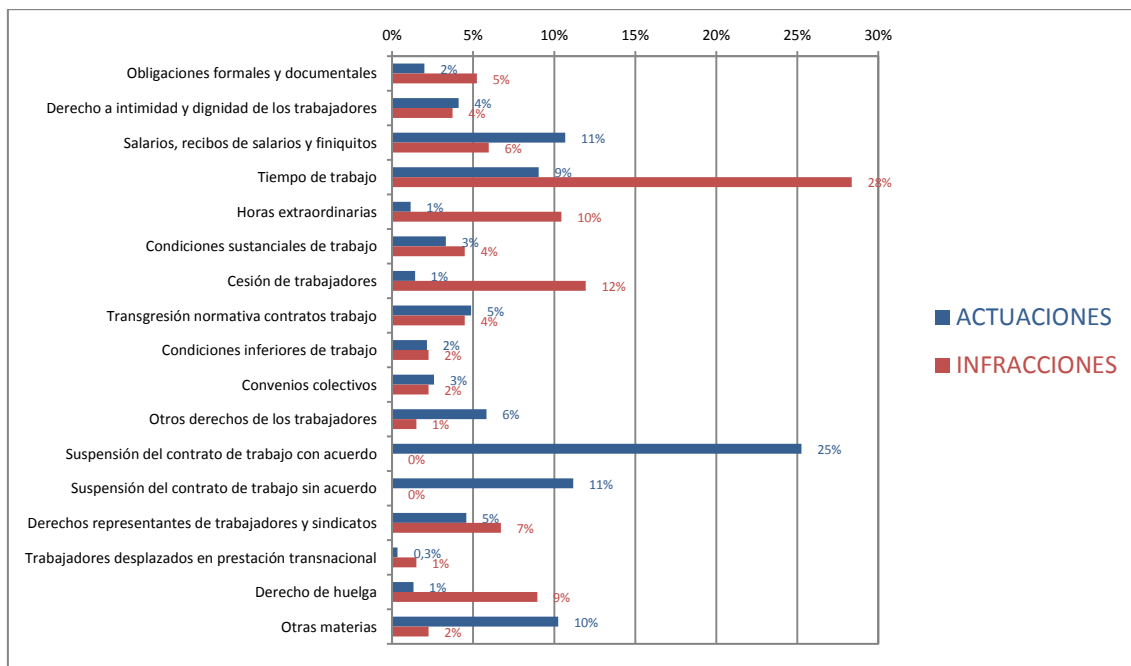


De igual manera se ofrece el detalle pormenorizado de la totalidad de actuaciones, infracciones detectadas y requerimientos efectuados por la Inspección de Trabajo en esta materia.

| DETALLE  | NºACT. | NºINFR. | NºREQ. |
|--|--------|---------|--------|
| Obligaciones formales y documentales (art. 6 TRLISOS)                                    | 100    | 7       | 18     |
| Forma del contrato de trabajo (art. 7.1 TRLISOS)   | 23     | 0       | 6      |
| Trabajo de menores (art. 8.4 TRLISOS)  | 15     | 0       | 0      |
| Discriminación por razón de sexo (art. 7.10 y 8.12 TRLISOS)                              | 10     | 0       | 1      |
| Discriminación en el trabajo, salvo por razón de sexo (art. 7.10 y 8.12 TRLISOS)         | 24     | 1       | 1      |
| Derecho a intimidad y dignidad de los trabajadores (art. 7.10 y 8.11 TRLISOS)            | 206    | 5       | 16     |
| Salarios, recibos de salarios y finiquitos (art. 7.3, 7.4, 7.10 y 8.1 TRLISOS)           | 537    | 8       | 88     |
| Clasificación profesional  | 158    | 0       | 0      |
| Tiempo de trabajo (art. 7.5 TRLISOS)   | 455    | 38      | 112    |
| Horas extraordinarias (art. 7.5 TRLISOS)   | 57     | 14      | 8      |
| Condiciones sustanciales de trabajo (art. 7.6 TRLISOS)                                   | 167    | 6       | 2      |
| Traslados (art. 8.14 ) TRLISOS   | 2      | 0       | 0      |
| Cesión de trabajadores (art. 8.2 TRLISOS)  | 71     | 16      | 2      |
| Empresas de trabajo temporal (art. 18 TRLISOS)   | 7      | 1       | 0      |
| Transgresión normativa contratos trabajo (art. 7.2 TRLISOS)                              | 245    | 6       | 46     |
| Condiciones inferiores de trabajo (art. 7.10 TRLISOS)                                    | 108    | 3       | 9      |
| Convenios colectivos (art..7.10 y 8.10 TRLISOS)  | 130    | 3       | 23     |
| Otros derechos de los trabajadores (art. 7.10 TRLISOS)                                   | 293    | 2       | 15     |
| Planes y fondos de pensiones (8.15 TRLISOS)  | 1      | 0       | 1      |
| Suspensión del contrato de trabajo con acuerdo   | 1.270  | 0       | 0      |
| Suspensión del contrato de trabajo sin acuerdo   | 562    | 0       | 0      |
| Despido colectivo con acuerdo  | 77     | 0       | 0      |
| Despido colectivo sin acuerdo  | 76     | 0       | 0      |
| Cierre o cese de actividad y no reapertura de centro de trabajo (art. 8.3 y 8.9 TRLISOS) | 7      | 0       | 1      |

| DETALLE   | NºACT.       | NºINFR.    | NºREQ.     |
|---|--------------|------------|------------|
| Derechos representantes de trabajadores y sindicatos(art. 7.7,7.8,7.9 y 8.6 TRLISOS)              | 230          | 9          | 73         |
| Trabajadores desplazados en prestación transnacional (art. 10 TRLISOS)                            | 17           | 2          | 1          |
| Derecho de reunión (art. 7.10 y 8.5 TRLISOS)  | 4            | 0          | 2          |
| Procesos electorales (art. 8.7 TRLISOS)   | 3            | 0          | 0          |
| Derecho de huelga (art. 7.10 y 8.10 TRLISOS)  | 66           | 12         | 2          |
| Mediación conflictos colectivos/huelga  | 2            | 0          | 0          |
| Peticiones de informe jurisdicción Social   | 19           | 0          | 0          |
| Subcontratación obras de construcción: proporción de trabajadores indefinidos (art. 8.16 TRLISOS) | 60           | 1          | 8          |
| Planes de Igualdad y otras obligaciones Ley Igualdad (art. 7.13 y 8.17 TRLISOS)                   | 1            | 0          | 0          |
| Acoso discriminatorio por razón de sexo (art. 8.13 bis TRLISOS)                                   | 1            | 0          | 0          |
| Acoso discriminatorio, salvo por razón de sexo (art. 8.13 bis TRLISOS)                            | 17           | 0          | 0          |
| Derechos sobre conciliación de la vida familiar y laboral (art. 7.5 TRLISOS)                      | 8            | 0          | 0          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>5.029</b> | <b>134</b> | <b>435</b> |

### ACTUACIONES E INFRACCIONES DESTACADAS



## 2.1. SEGURIDAD SOCIAL 2014

De acuerdo con lo señalado en la introducción a continuación se ofrecen datos de las actuaciones que en materia de competencia Estatal se han desarrollado por Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, así como por Subinspectores de Empleo y Seguridad Social, pertenecientes a la Inspección de Trabajo del País Vasco, en el marco de los planes conjuntos de colaboración en el Sistema de la Inspección de Trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente, así como en los acuerdos suscritos bajo el amparo del Consejo Vasco de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

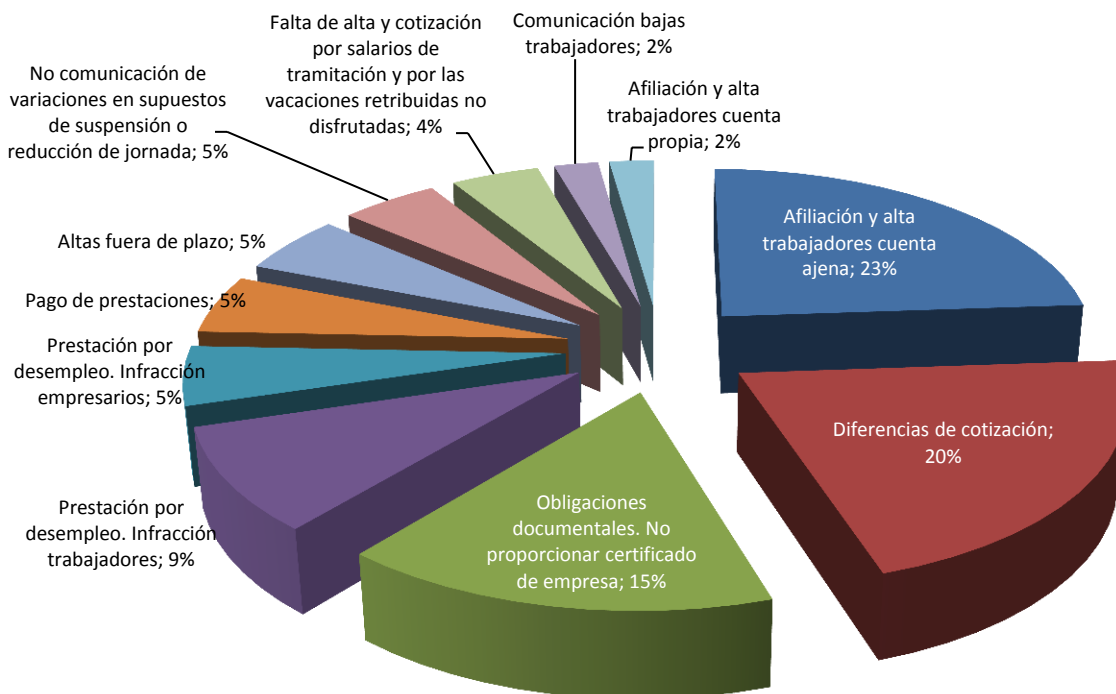
En el desempeño de su labor dichos actuantes han realizado un total de **1.923 visitas**.

| Resultados                        | 2014          |
|-----------------------------------|---------------|
| ACTUACIONES                       | 7.253         |
| INFRACCIONES                      | 236           |
| IMPORTE INFRACCIONES              | 606.932,19€   |
| TRABAJADORES AFECTADOS            | 545           |
| IMPORTE EXPEDIENTES LIQUIDATORIOS | 2.059.233,21€ |
| REQUERIMIENTOS                    | 142           |
| ALTAS/BAJAS (SS e inducidas)      | 515           |
| CONTRATOS REVISADOS               | 391           |

Las **consultas y asesoramientos** se han referido principalmente a:

- No comunicación de variaciones en supuestos de suspensión o reducción de jornada.
- Ocupar trabajadores afectados por suspensión o reducción.
- Diferencias de cotización.
- Afiliación y alta trabajadores cuenta ajena.
- Obligaciones formales y documentales.

El 95% de las **Infracciones** se distribuyen de la siguiente manera:



Otras actuaciones que se han llevado a cabo en 2014 en materia de Seguridad Social con bajo % de infracción:

|  | Nº ACT. | Nº INFR. |
|--|---------|----------|
| Obligaciones formales y documentales   | 538     | 2        |
| Inscripción de empresas  | 315     | 0        |
| Descubierto total de cuotas. Propuestas liquidación  | 287     | 0        |
| Prestación I.T. Maternidad Infracción trabajadores   | 134     | 0        |
| Anulación de afiliación/alta indebida  | 83      | 0        |
| Contratos bonificados y reducciones  | 79      | 0        |
| Comprobación por empresario principal alta trabajadores de subcontratas                    | 66      | 3        |
| Prestaciones I.T. Maternidad Infracción empresarios  | 56      | 0        |
| Comunicación datos y facilitar información   | 47      | 0        |
| Ocupar trabajadores afectados por suspensión o reducción                                   | 37      | 0        |
| Colaboración obligatoria en la gestión   | 14      | 1        |
| Prestaciones jubilación. Infracción empresarios  | 13      | 0        |
| Diferencias por deducciones fraudulentas en cuotas   | 9       | 0        |
| Derivación de responsabilidad por informe en sucesiones, grupos, contratas y cesión        | 9       | 0        |
| Prestaciones I.P. Infracción empresarios   | 7       | 0        |
| Mutuas de Accidentes   | 4       | 0        |
| No ingresar en tiempo y forma cuotas RGSS con presentación documentos cotización           | 4       | 0        |
| Prestación jubilación. Infracción trabajadores   | 3       | 1        |
| Subsidio REA. Infracción trabajadores  | 2       | 1        |
| Obligación de suscribir el conv. esp. en los supuestos establecidos en el art. 51.9 del ET | 2       | 1        |
| Protección de contingencias profesionales, IT y cese actividad autónomos                   | 1       | 1        |

## 2.2. EMPLEO Y EXTRANJEROS 2014

Como en el apartado anterior, a pesar de no tratarse de materia competencia del Gobierno Vasco, las actuaciones que se resumen han sido formalizadas por personal de nuestro departamento.

Para dar cumplimiento a la normativa en materia de empleo y extranjeros, nuestros actuantes finalizaron **670 Órdenes de Servicio** y realizaron **298 visitas** de inspección. Dicha actividad, por lo general, fue planificada; para ello, en 2014, han estado disponibles las campañas de ámbito exclusivo para el País Vasco:

- CONTROL DE AYUDAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO EN GENERAL
- CONTROL DE AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE RELEVO
- CONTROL DE AYUDAS PARA LA CREACIÓN Y SOSTENIMIENTO DE EMPRESAS DE INSERCIÓN
- CONTROL DE AYUDAS A LA CREACIÓN DE EMPRESAS
- COMPROBACIÓN COMPATIBILIDAD DE LA RGI CON SALARIOS POR CUENTA AJENA
- CONTROL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN Y ACCESO AL EMPLEO
- CONTROL Y VERIFICACION DE LOS DIAS DE REGULACION DE EMPLEO

y las de ámbito estatal:

- EMPRESAS EN SITUACIÓN DE ECO. IRREGULAR Y EXTRANJEROS - TRANSPORTE –
- ACTIVIDADES AGRICOLAS
- ECONOMÍA IRREGULAR Y EXTRANJEROS. HOSTELERÍA
- DISCRIMINACION EN EL ACCESO AL EMPLEO
- SUBVENCIONES
- CONTRATOS FORMATIVOS Y OTRAS AYUDAS
- INTEGRACION LABORAL DE LOS DISCAPACITADOS
- AGENCIAS PRIVADAS DE COLOCACION

| Resultados                | 2014        |
|---------------------------|-------------|
| ACTUACIONES               | 2.597       |
| INFRACCIONES              | 34          |
| IMPORTE INFRACCIONES      | 179.529,15€ |
| TRABAJADORES INFRACCIÓN   | 34          |
| REQUERIMIENTOS            | 37          |
| TRABAJADORES COMPROBACIÓN | 12.741      |

**Las infracciones** lo han sido por el incumplimiento de la Ley Orgánica 4/2000, en lo que se refiere a **permisos de trabajo cuenta ajena y simulación de relación laboral con extranjeros extracomunitarios**.

Otras actuaciones que han supuesto el 87% de la investigación en esta materia son:

- Obligaciones formales y documentales de empresarios.
- Ayudas y subvenciones Estatales Fomento Empleo, F.P. ocupacional y continua.
- Ayudas y subvenciones CCAA Fomento Empleo, F.P. ocupacional y continua.
- Permisos de trabajo cuenta propia.